



Kriterien für die Gewährung der zusätzlichen Leistungsprämien für das Verwaltungs- und Hilfspersonal

(laut jährlichem Rundschreiben der Abteilung Personal)

- Zielvereinbarung und Mitarbeitergespräch
- maximaler Betrag der zusätzlichen Leistungsprämie
- Beurteilungsniveau der Leistungen;
- Komplexität der zugewiesenen Aufgaben;
- mit diesen Aufgaben verbundene Verantwortung;
- Bereitschaft zur Übernahme zusätzlicher Aufgaben;
- Verhältnismäßigkeit zwischen Gesamtentlohnung (inklusive Zulagen) und Leistungen;
- Abwesenheiten (wiederholt und verlängert)

Criteria per l'attribuzione die premi di produttività aggiuntivi per il personale amministrativo ed ausiliario

(secondo la comunicazione annuale della ripartizione personale)

- Accordo sugli obiettivi e colloquio di valutazione
- importo massimo del premio aggiuntivo
- livello di valutazione delle prestazioni;
- complessità dei compiti assegnati;
- responsabilità che tali compiti comportano;
- disponibilità di assumere altri compiti;
- proporzionalità tra retribuzione totale (incluse le indennità) e prestazioni;
- assenze (ripetute o prolungate).

Schuldirektor
Dr. Walter Markus Hilber