

CURRICULUM VITAE

Angaben zu meiner Person:

Stefan Schäfer

Tel.: +

Email:

geboren am:

Familienstand:

Staatsbürgerschaft: Italienisch

Muttersprache: Deutsch

Eltern:

Geschwister:

Studium

2002-2007

**Bakkalaureat Gesundheitssport und Prävention an der
Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, 6020 Innsbruck; AUT**

2009-2010

**Medizinische Trainingstherapie, Schweizer Verband für
Gesundheitssport und Sporttherapie, Zürich, CH**

Zusatzausbildungen

2003	Instruktor: Nordic Walking
2004	Instuktor: Haltungsturnen
2005	Skilehreranwärter
2006	Tennisinstruktor
2007	Alpinkurs
2009	Klinische Muster und Differenzialdiagnose (Medaktiv Augsburg)
2009	Clinical Reasoning Process (Medaktiv Augsburg)
2010	Kinesiologisches Taping (K-Active Association, Italy)
2010	Diagnostik: Spinal mouse, Back Check, Inbody (verschiedene Inhouse-Fortbildungen im Cam, Bozen)
2010	Einwandbehandlung – Solution GmbH
2010	Beratung und Verkauf – Solution GmbH
2010	Die Bedarfsanalyse – Voraussetzung für das erfolgreiche Verkaufsgespräch - Solution GmbH
2011	Functional Training, Oliver Schmidlein, München
2012	Kabelzug – Funktionelles Training (Haki Kadria)
2012	Verkaufsgespräche richtig führen – Solution GmbH
2012	Fortbildung im Bereich Schulter, untere Extremitäten, Gangschulung (Martin Bernhard)
2012	Functional Training in der Rehabilitation (Oliver Schmidlein, München)
2013	Füße und Beinachse im Laufe der Entwicklung (Halasz, Bozen)
2014	Kundenbetreuung leicht gemacht, Institut für Psychologie und Wirtschaft (Dr. Elmar Teutsch, Bozen)
2014	EXOS – Perfomance Mentorship Phase 1 (Zürich, Schweiz)
2014	Interessentenempfang – Solution GmbH
2015	FMS – Functional Movement Screen Certification (Zürich, Schweiz)
2015	Faszienyoga - aktive Faszientechiken und Yoga-Faszien-Übungen (KUBUS, Innsbruck)
2015	Beschwerdemanagement – Solution GmbH
2015	Spiraldynamik Einführungskurs (Meran/Zürich)
2015	Ausbildung im Bereich Sport-Mentalcoach (Bozen)
2015	Spiraldynamik Lehrgang Med (Meran/Zürich)

2016 EXOS – Performance Mentorship Phase 2 (Zürich, Schweiz)
2016 EXOS – Performance Specialist Certification
2017 Spiraldynamik – Intermediat (Zürich)

Schulbildung

2002 Reifediplom
1997-2002 Lehranstalt für Wirtschaft und Tourismus (LEWIT), Innichen, Südtirol

Zusätzliche Kenntnisse und Erfahrungen

Soziales Betreuer verschiedener Jugendmannschaften im Fußball
Konditionstrainer des Jugendkaders Ski Alpin, Innichen

PC-Kenntnisse Gute Computerkenntnisse, auch der gängigen MS-Office Programme

Derzeitige Anstellung

Leiter der Medizinischen Trainingstherapie im CAM
Medical Fitness, Physiotherapie und Osteopathie und
Medizinischer Trainingstherapeut
Athletic Trainer, Personal Trainer in freiberuflicher Ausübung,
unter anderem auch im Caravanpark Patzenfeld in Sexten

Andere Berufserfahrungen

- Hotel Adler Sport & Spa Resort ***** , Leiter der medical Fitnessabteilung, Fitnesstrainer, Personaltrainer, St. Ulrich, Südtirol.
- Athletic Trainer verschiedener Sportmannschaften
- Tennislehrer, Innichen/Sexten, Südtirol
- Tourismusverein Innichen: Organisation und Ausführung des sportlichen Sommerprogrammes (Wander- und

Fahrradbegleiter, Relaxtraining, Fitnesstraining, Spiel und Spaß mit Kindern)

- Skilehrer, Innichen; Südtirol
- Skihütte Haunold, Innichen, Südtirol, Service
- Rotwandwiesenhütte, Sexten, Südtirol, Service

Sprachen

Deutsche Muttersprache

Italienisch sehr gut in Wort und Schrift

(Zweisprachigkeitsprüfung: A)

Englisch gut in Wort und Schrift

Sport/Hobby

Wandern/Tourenski

Mountainbike/Laufen

Tennis

Gartenarbeit

Lesen/studieren

Auf der Webseite des Auftraggebers unter „transparente“ Verwaltung zu veröffentlichen

Bruneck, 30.01.2018

Bearbeitet von:
Margaret Gross
Telefon: 0471538 350
margaret.gross@schule.suedtirol.it

Bescheinigung über die erfolgte Überprüfung, dass kein auch nur potentieller Interessenkonflikt besteht (Veröffentlichung im Sinne des Legislativdekretes Nr. 165/2001, Artikel 53, Absatz 14) in Bezug auf folgende Beauftragung im Sinne des Legislativdekrets Nr. 165/2001:

Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse (pubblicazione ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, articolo 53, comma 14) riguardante il seguente incarico ai sensi del D.lgs. 165/2001:

Auftragsnr. n.incarico	Familienname und Vorname Cognome e nome	Gegenstand oggetto	Dauer durata	Vergütung compenso
	Stefan Schäfer	Referententätigkeit „Tips und Tricks für einen gesunden Rücken“	2 Stunden	2 Std. á 40,00 Euro= 80,00 Euro

Es wird bestätigt, dass im Sinne der einschlägigen Rechtsvorschriften kein, auch nur potentieller Interessenkonflikt besteht.

Si certifica l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

Datum/data: 30.01.2018

Dr. Walter Markus Hilber
(gezeichnet mit digitaler Unterschrift) (firmato digitalmente)

Landesgesetz 16/2015, Artikel 22, Absätze 1 und 2

Bekämpfung von Bestechung und Verhinderung von Interessenkonflikten...

(1) Um Wettbewerbsverzerrungen zu vermeiden und die Transparenz des Vergabeverfahrens und die Gleichbehandlung aller Bewerber und Bieter zu gewährleisten, müssen die öffentlichen Auftraggeber und die Auftrag gebenden Körperschaften geeignete Maßnahmen zur Bekämpfung von Betrug, Günstlingswirtschaft und Bestechung sowie zur wirksamen Verhinderung, Aufdeckung und Behebung von Interessenkonflikten, die bei der Durchführung von Vergabeverfahren auftreten, treffen.

(2) Der Begriff Interessenkonflikt deckt zumindest alle Situationen ab, in denen Bedienstete des öffentlichen Auftraggebers oder der Auftrag gebenden Körperschaft, die an der Durchführung des Verfahrens beteiligt sind oder Einfluss auf den Ausgang des Verfahrens nehmen können, direkt oder indirekt ein finanzielles, wirtschaftliches oder sonstiges privates Interesse haben, das als Beeinträchtigung ihrer Unparteilichkeit und Unabhängigkeit im Rahmen des Vergabeverfahrens wahrgenommen werden könnte.

Beschluss der Landesregierung Nr. 938/2014 - Verhaltenskodex für das Landespersonal, Artikel 7 Interessenkonflikt/Enthaltungspflicht

1. Das Personal wirkt weder an Entscheidungen noch an Tätigkeiten im Rahmen des eigenen Aufgabenbereichs mit, wenn ein Konflikt mit den persönlichen Interessen folgender Personen besteht: mit dem Ehepartner/der Ehepartnerin, mit Personen, mit denen der oder die Bedienstete zusammenlebt, mit Verwandten oder Verschwägerten bis zum zweiten Grad.

2. Das Personal wirkt weder an Entscheidungen noch an Tätigkeiten mit, die mit folgenden Interessen in Zusammenhang stehen können: mit eigenen Interessen, mit Interessen von Verwandten und Verschwägerten bis zum zweiten Grad, mit Interessen des Ehepartners/der Ehepartnerin, mit Interessen von Personen, mit denen der oder die Bedienstete zusammenlebt, oder mit Interessen von Personen, mit denen der oder die Bedienstete selbst oder der Ehepartner/die Ehepartnerin häufigen Umgang pflegt, sowie mit Interessen von Rechtspersonen und Organisationen, gegen welche der oder die Bedienstete selbst oder der Ehepartner/die Ehepartnerin ein Verfahren verloren hat oder mit denen er oder sie schwer zerstritten ist.

3. Die vorgesezte Führungskraft wird unverzüglich über jeden sonstigen Fall informiert, in dem schwerwiegende Gründe für eine Meldung vorliegen; sie entscheidet dann, ob die Enthaltungspflicht gilt oder nicht.